

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului comunei Moroeni, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,  
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea  
personalului plătit din fonduri publice**

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
<b>FUNȚII PUBLICE</b>				
<b>Funcții publice de conducere</b>				
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	-	8.300
2.	Arhitect șef		-	7.696
<b>Funcții publice de execuție</b>				
4.	Consilier / Inspector/ Polițist local	Superior	5	6.306
5.			4	6.152
6.			3	6.001
7.			2	5.715
8.			1	5.442
9.			0	5.062
10.		Principal	5	5.361
11.			4	5.230
12.			3	5.102
13.			2	4.859
14.			1	4.627
15.			0	4.304
16.		Asistent	5	5.335
17.			4	5.204
18.			3	5.077
19.			2	4.835
20.			1	4.604
21.			0	4.282
22.		Debutant	5	4.807
23.			4	4.689
24.			3	4.574

25.			2	4.356
26.			1	4.148
27.			0	3.858
28.	Referent de specialitate	Superior	5	4.807
29.			4	4.689
30.			3	4.574
31.			2	4.356
32.			1	4.148
33.			0	3.858
34.		Principal	5	4.197
35.			4	4.094
36.			3	3.994
37.			2	3.803
38.			1	3.621
39.			0	3.368
40.		Asistent	5	3.890
41.			4	3.795
42.			3	3.702
43.			2	3.525
44.			1	3.357
45.			0	3.122
46.		Debutant	5	3.612
47.			4	3.523
48.			3	3.437
49.			2	3.273
50.			1	3.117
51.			0	2.899
<b>FUNȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL</b>				
<b>Funcții publice de execuție</b>				
52.	Consilier personal primar		5	5.391
53.			4	5.259
54.			3	5.130
55.			2	4.885
56.			1	4.652
57.			0	4.327
58.	Tehnician cadastru		5	4.807
59.			4	4.689
60.			3	4.574
61.			2	4.356
62.			1	4.148
63.			0	3.858
64.	Șofer		5	4.197
65.			4	4.094
66.			3	3.994
67.			2	3.803
68.			1	3.621

69.			0	3.368
70.	Paznic		5	4.140
71.			4	4.039
72.			3	3.940
73.			2	3.752
74.			1	3.573
75.			0	3.323
76.	Administrator piață		5	3.890
77.			4	3.795
78.			3	3.702
79.			2	3.525
80.			1	3.357
81.			0	3.122
82.	Guard		5	3.751
83.			4	3.659
84.			3	3.569
85.			2	3.399
86.			1	3.237
87.			0	3.011
88.	Muncitor		5	3.751
89.			4	3.659
90.			3	3.569
91.			2	3.399
92.			1	3.237
93.			0	3.011
94.	Tehnician veterinar		5	3.612
95.			4	3.523
96.			3	3.437
97.			2	3.273
98.			1	3.117
99.			0	2.899
<b>Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică</b>				
100.	Asistent personal		5	2.705
101.			4	2.639
102.			3	2.574
103.			2	2.451
104.			1	2.335
105.			0	2.300

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

## b) **Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Îndemnizație lunară</b>
1.	Primar	12.480
2.	Viceprimar	9.984
Îndemnizația Primarului și Viceprimarului cuprinde majorarea de 20% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada de implementare a proiectelor.		
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art.I, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/2020 „îndemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

### c) **Sporuri**

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

### d) **Vouchere de vacanță**

În conformitate cu prevederile art. I din Ordonanța de urgență nr. 8 din 18 februarie 2021 privind unele măsuri fiscale – bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pentru anul 2021 acestea nu se vor acorda.

### e) **Îndemnizație de hrană**

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile art.I alin. (4) din O.U.G. nr.226/2020, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, respectiv pentru o lună întregă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

### f) **Limitarea veniturilor**

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.