

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului comunei Moroeni, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr.c rt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
Funcții publice de conducere				
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	-	8.300
2.	Șef birou		-	7.696
3.	Arhitect șef		-	7.696
Funcții publice de execuție				
1.	Consilier / Inspector/ Polițist local	Superior	5	6.306
2.			4	6.152
3.			3	6.001
4.			2	5.715
5.			1	5.442
6.			0	5.062
7.		Principal	5	5.361
8.			4	5.230
9.			3	5.102
10.			2	4.859
11.			1	4.627
12.			0	4.304
13.		Asistent	5	5.335
14.			4	5.204
15.			3	5.077
16.			2	4.835
17.			1	4.604
18.			0	4.282
19.		Debutant	5	4.807
20.			4	4.689
21.			3	4.574

22.			2	4.356
23.			1	4.148
24.			0	3.858
25.	Referent de specialitate	Superior	5	5695
26.			4	5556
27.			3	5420
28.			2	5161
29.			1	4915
30.			0	4572
31.		Principal	5	5418
32.			4	5285
33.			3	5156
34.			2	4910
35.			1	4676
36.			0	4349
37.		Asistent	5	5000
38.			4	4878
39.			3	4759
40.			2	4532
41.			1	4316
42.			0	4014
43.		Debutant	5	4723
44.			4	4607
45.			3	4494
46.			2	4280
47.			1	4076
48.			0	3791
49.	Referent	Superior	5	4.807
50.			4	4.689
51.			3	4.574
52.			2	4.356
53.			1	4.148
54.			0	3.858
55.		Principal	5	4.197
56.			4	4.094
57.			3	3.994
58.			2	3.803
59.			1	3.621
60.			0	3.368
61.		Asistent	5	3.890
62.			4	3.795
63.			3	3.702
64.			2	3.525
65.			1	3.357
66.			0	3.122
67.		Debutant	5	3.612
68.			4	3.523
69.			3	3.437

70.			2	3.273
71.			1	3.117
72.			0	2.899
FUNCȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL				
Funcții publice de execuție				
1.	Consilier personal primar		5	5.391
2.			4	5.259
3.			3	5.130
4.			2	4.885
5.			1	4.652
6.			0	4.327
7.	Tehnician cadastru		5	4.807
8.			4	4.689
9.			3	4.574
10.			2	4.356
11.			1	4.148
12.			0	3.858
13.	Șofer		5	4.197
14.			4	4.094
15.			3	3.994
16.			2	3.803
17.			1	3.621
18.			0	3.368
19.	Paznic		5	4.140
20.			4	4.039
21.			3	3.940
22.			2	3.752
23.			1	3.573
24.			0	3.323
25.	Administrator piață		5	3.890
26.			4	3.795
27.			3	3.702
28.			2	3.525
29.			1	3.357
30.			0	3.122
31.	Guard		5	3.751
32.			4	3.659
33.			3	3.569
34.			2	3.399
35.			1	3.237
36.			0	3.011
37.	Muncitor		5	3.751
38.			4	3.659
39.			3	3.569
40.			2	3.399
41.			1	3.237

42.			0	3.011
43.	Tehnician veterinar		5	3.612
44.			4	3.523
45.			3	3.437
46.			2	3.273
47.			1	3.117
48.			0	2.899
Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică				
1.	Asistent personal		5	2.819
2.			4	2.750
3.			3	2.683
4.			2	2.554
5.			1	2.550
6.			0	2.550

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

b) Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizație lunară
1.	Primar	12.480
2.	Viceprimar	9.984
Îndemnizația Primarului si Viceprimarului cuprinde majorarea de 20% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada de implementare a proiectelor.		
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art.I, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/2020 „îndemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

c) Sporuri

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Acesta se plătește conform legislației în vigoare.

d) Vouchere de vacanță

În anul 2022, voucherele de vacanță se vor acorda în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

e) Îndemnizație de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile art.I alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021 – “prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”

f) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.