



Compartimentul Contabilitate și resurse umane

Nr. 13.302 / 27.09.2022

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului comunei Moroeni, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
FUNCȚII PUBLICE				
Funcții publice de conducere				
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	-	8.300
2.	Șef birou		-	7.696
3.	Arhitect șef		-	7.696
Funcții publice de execuție				
1.	Consilier / Inspector/ Polițist local	Superior	5	6.306
2.			4	6.152
3.			3	6.001
4.			2	5.715
5.			1	5.442
6.			0	5.062
7.		Principal	5	5.361
8.			4	5.230
9.			3	5.102
10.			2	4.859
11.			1	4.627
12.			0	4.304
13.		Asistent	5	5.335
14.			4	5.204
15.			3	5.077
16.			2	4.835



17.			1	4.604
18.			0	4.282
19.		Debutant	5	4.807
20.			4	4.689
21.			3	4.574
22.			2	4.356
23.			1	4.148
24.			0	3.858
25.	Referent de specialitate	Superior	5	5695
26.			4	5556
27.			3	5420
28.			2	5161
29.			1	4915
30.			0	4572
31.		Principal	5	5418
32.			4	5285
33.			3	5156
34.			2	4910
35.			1	4676
36.			0	4349
37.		Asistent	5	5000
38.			4	4878
39.			3	4759
40.			2	4532
41.			1	4316
42.			0	4014
43.		Debutant	5	4723
44.			4	4607
45.			3	4494
46.			2	4280
47.			1	4076
48.			0	3791
49.	Referent	Superior	5	4.807
50.			4	4.689
51.			3	4.574
52.			2	4.356
53.			1	4.148
54.			0	3.858
55.		Principal	5	4.197
56.			4	4.094
57.			3	3.994
58.			2	3.803
59.			1	3.621
60.			0	3.368
61.		Asistent	5	3.890



62.			4	3.795
63.			3	3.702
64.			2	3.525
65.			1	3.357
66.			0	3.122
67.		Debutant	5	3.612
68.			4	3.523
69.			3	3.437
70.			2	3.273
71.			1	3.117
72.			0	2.899

**FUNCȚII ÎN REGIM
CONTRACTUAL**

Funcții publice de execuție

1.	Consilier personal primar	Studii superioare	5	5.391
2.			4	5.259
3.			3	5.130
4.			2	4.885
5.			1	4.652
6.			0	4.327
7.	Consilier personal primar	Studii medii	5	4.723
8.			4	4.607
9.			3	4.494
10.			2	4.280
11.			1	4.076
12.			0	3.791
13.	Tehnician cadastru		5	4.807
14.			4	4.689
15.			3	4.574
16.			2	4.356
17.			1	4.148
18.			0	3.858
19.	Șofer		5	4.197
20.			4	4.094
21.			3	3.994
22.			2	3.803
23.			1	3.621
24.			0	3.368
25.	Paznic		5	4.140
26.			4	4.039
27.			3	3.940
28.			2	3.752
29.			1	3.573
30.			0	3.323



31.	Administrator piață		5	3.890
32.			4	3.795
33.			3	3.702
34.			2	3.525
35.			1	3.357
36.			0	3.122
37.	Guard		5	3.751
38.			4	3.659
39.			3	3.569
40.			2	3.399
41.			1	3.237
42.			0	3.011
43.	Muncitor		5	3.751
44.			4	3.659
45.			3	3.569
46.			2	3.399
47.			1	3.237
48.			0	3.011
49.	Tehnician veterinar		5	3.612
50.			4	3.523
51.			3	3.437
52.			2	3.273
53.			1	3.117
54.			0	2.899
Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică				
1.	Asistent personal		5	2.819
2.			4	2.750
3.			3	2.683
4.			2	2.554
5.			1	2.550
6.			0	2.550

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.



b) Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizație lunară
1.	Primar	12.480
2.	Viceprimar	9.984
Îndemnizația Primarului și Viceprimarului cuprinde majorarea de 20% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada de implementare a proiectelor.		
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art.I*, alin. (2) din O.U.G. nr. 130/2021 - privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative „în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021."

c) Sporuri

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Acesta se plătește conform legislației în vigoare.

d) Vouchere de vacanță

În anul 2022, voucherele de vacanță se vor acorda în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

e) Îndemnizație de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. În conformitate cu prevederile art.I* alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021 – “prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”



f) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.