



**Lista funcțiilor ocupate din cadrul aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Moroeni, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Grad profesional/ Treapta	Salariul de bază	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Funcții publice de conducere											
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	I		9.200	-					
2.	Arhitect șef	S	I		9.200	-					
3.	Șef birou	S	I		9.200	-					
Funcții publice de execuție											
4.	Consilier / Inspector/ Polițist local	S	I	Superior		6.810	7.321	7.688	8.073	8.275	8.482
5.	Consilier / Inspector/ Polițist local	S	I	Principal		5.790	6.225	6.537	6.864	7.036	7.212
6.	Consilier / Inspector/ Polițist local	S	I	Asistent		5.760	6.192	6.502	6.828	6.999	7.174
8.	Referent de specialitate	SSD	II	Superior		6.150	6.612	6.943	7.291	7.474	7.661
9.	Referent	M	III	Superior		5.190	5.580	5.859	6.152	6.306	6.464
Funcții în regim contractual											
10.	Bibliotecar	S		IA		-	-	-	-	-	5.448
12.	Consilier personal primar			M		5.100	5.483	5.758	6.046	6.198	6.353
13.	Tehnician cadastru			M		5.190	5.580	5.859	6.152	6.306	6.464
14.	Șofer			M		4.530	4.870	5.114	5.370	5.505	5.643



15.	Paznic	G		4.470	4.806	5.047	5.300	5.433	5.569
16.	Administrator piață	M		4.200	4.515	4.741	4.979	5.104	5.232
17.	Guard	G		4.050	4.354	4.572	4.801	4.922	5.046
18.	Muncitor	G		4.050	4.354	4.572	4.801	4.922	5.046
Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică									
19.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	G;M		3.000	3.000	3.000	3.007	3.083	3.161

b) Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizație lunară
1.	Primar	11.500
2.	Viceprimar	9.200
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art. unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - „... (4^4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4^1), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice ..., se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”

Conform prevederilor art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 234 / 2023 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile demnitarilor publici se majorează cu un procent de 35%.

c) Sporuri

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare



a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea art. 11 alin. (4) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar – 2 salariați.

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din H.G. 611/2008.

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

d) Vouchere de vacanță

În anul 2023, voucherele de vacanță sunt acordate în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

e) Îndemnizație de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Conform prevederilor art. I alin.(7) din O.U.G. nr. 168 din 8 decembrie 2022 - privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - ” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022...”

f) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale este stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.