



Lista funcțiilor ocupate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Moroeni,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
aflate în plată la 30.09.2024

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Grad profesional/ Treapta	Salariul de bază	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Funcții publice de conducere											
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	I		10.580						
Funcții publice de execuție											
2.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Superior		-	-	-	-	10.468	10.580
3.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Principal		-	-	8.269	8.683	8.900	9.125
4.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Asistent		-	-	8.227	8.639	8.854	9.078
5.	Referent de specialitate	SSD	II	Superior		-	-	-	-	9.453	-
6.	Referent	M	III	Superior		-	-	-	-	-	8.180
Funcții în regim contractual											
7.	Bibliotecar	S	-	1A	-	-	-	-	-	-	5.994
8.	Consilier personal primar			M		-	-	-	7.648	-	-
9.	Tehnician cadastru			M		-	-	-	-	-	8.180
10.	Șofer			M		-	-	-	-	-	7.139
11.	Paznic			G		-	-	-	-	-	7.045
12.	Administrator piață			M		-	-	-	-	6.457	-
13.	Guard			G		-	-	-	-	-	6.385
14.	Muncitor			G		-	-	-	-	-	6.385
Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică											
15.	Asistent medical comunitar			PL		-	-	-	-	-	5.755
16.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav			G;M		3.700	3.725	3.700	3.700	3.700	3.700

b) **Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.**

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația de bază lunară
1.	Primar	12.075
2.	Viceprimar	9.660
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene – „(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

Conform prevederilor art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică se majorează cu un procent de 35%.

c) **Sporuri**

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea art. 11 alin. (4), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Persoanele nominalizate în echipa de implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de bază de până la 50%, în conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Persoanele care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs, comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și persoanelor care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. VII, alin. (12), din Ordonanță de Urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Persoana care ocupă funcția de asistent medical comunitar beneficiază de un spor de 7% la salariul de bază, pentru desfășurarea activității în condiții deosebite de muncă, în conformitate cu prevederile lit. C), pct. 2 din Anexa nr. 8 la Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și de o îndemnizație lunară de 500 lei, conform art. II din Ordonanța nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

d) Vouchere de vacanță

În anul 2024, voucherele de vacanță sunt acordate în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 - privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr. 215/2009 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 131/2021 - privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, și a art. XXIV din Legea nr. 296/2023 - privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung - „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.”

e) Îndemnizație de hrană

În temeiul prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017, modificat și completat de art. XXVI, pct.1 din Legea nr. 296/2023 - privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, personalul din Primăria Comunei Moreni, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, beneficiază lunar de o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară - ” Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019...”

f) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale este stabilit în conformitate cu prevederile art. I și II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a îndemnizațiilor lunare, după caz.

