



**b) Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.**

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația de bază lunară
1.	Primar	12.075
2.	Viceprimar	9.660
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art. I, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene – „(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Conform prevederilor art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică se majorează cu un procent de 50%.

**c) Sporuri**

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de până la 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea art. 11 alin. (4), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Persoanele nominalizate în echipa de implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de bază de până la 50%, în conformitate cu art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Persoanele care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs, comisilor de soluționare a contestațiilor, precum și persoanelor care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. VII, alin. (12), din Ordonanță de Urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



Persoana care ocupa funcția de asistent medical comunitar beneficiază de un spor de 1% la salariul de bază, pentru destășurarea activității în condiții deosebite de muncă, în conformitate cu prevederile lit. C), pct. 2 din Anexa nr. 8 la Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și de o indemnizație lunară de 500 lei, conform art. II din Ordonanța nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

**d) Vouchere de vacanță**

În anul 2025, voucherele de vacanță vor fi acordate în conformitate cu prevederile art. LII din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene – „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.”

**e) Îndemnizație de hrană**

În temeiul prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017, modificat și completat de art. II, alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene - „(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.”

**f) Limitarea veniturilor**

Nivelul veniturilor salariale este stabilit în conformitate cu prevederile art. I și II din Ordonanța de urgență nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

