



R O M Â N I A
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI MORENI
CONTABILITATE ȘI RESURSE UMANE



Lista funcțiilor ocupate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Moreni,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
afiate în plată la 30.09.2026

a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Grad profesional/ Treapta	Salariul de bază	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
Funcții publice de conducere											
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	I		10.580						
2.	Arhitect șef	S	I		10.580						
Funcții publice de execuție											
2.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Superior		-	-	9.725	-	10.468	10.580
3.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Principal		-	-	8.269	8.683	8.900	9.123
4.	Consilier /Inspector/ Polițist local	S	I	Asistent		-	-	8.227	-	-	9.078
5.	Referent de specialitate	SSD	II	Superior		-	-	-	-	-	9.690
Funcții în regim contractual											
7.	Bibliotecar	S	-	IA	-	-	-	-	-	-	6.267
8.	Tehnician cadastru			M	-	-	-	-	-	-	8.180
9.	Șofer			M	-	-	-	-	-	6.966	7.139
10.	Muncitor calificat - fochist			G	-	-	-	-	-	-	7.045
11.	Administrator piață			M	-	-	-	-	-	-	6.619
12.	Îngrijitor clădiri			G	-	-	-	-	-	-	6.385
Personal de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică											
15.	Asistent medical comunitar			PL	-	-	-	-	-	-	5.755
16.	Asistent personal al persoanei cu handicap grav			G;M	4.325	-	-	-	-	-	-

b) Îndemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali.

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația de bază lunară
1.	Primar	12.075
2.	Viceprimar	9.660
3.	Consilier local	Îndemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din îndemnizația lunară a Primarului.

Conform prevederilor art. XVI, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscale bugetare – „(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Conform prevederilor art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare, îndemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică se majorează cu un procent de până la 40%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare.

c) Sporuri

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază de până la 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu respectarea art. 11 alin. (4), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Persoanele nominalizate în echipa de implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Persoanele care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs, comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și persoanelor care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată, conform prevederilor art. VII, alin. (12), din Ordonanță de Urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Persoana care ocupă funcția de asistent medical comunitar beneficiază de un spor de 7% la salariul de bază, pentru desfășurarea activității în condiții deosebite de muncă, în conformitate cu prevederile lit. C), pct. 2 din Anexa nr. 8 la Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupationally de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

d) Vouchere de vacanță

În anul 2026, voucherele de vacanță vor fi acordate în conformitate cu prevederile art. XLIV din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare – „(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

e) Îndemnizație de hrană

În temeiul prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de art. XV pct. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare – „(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”

f) Limitarea veniturilor

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.